

VERENIGING- ARBITRAGEPLAN

Goirlese Handbal Vereniging (GHV)

INHOUD

- 1. Management summary**
- 2. Arbitragekaders**
 - 2.1 Achtergrond
 - 2.2 Uitgangspunten
 - 2.3 Doelstellingen
 - 2.4 Organisatie en opzet
 - 2.5 Samenwerking met andere commissies
 - 2.6 Bevoegdheden
- 3. Gedragscode voor wedstrijdofficials en Verklaring Omtrent het Gedrag**
 - 3.1 Gedragscode voor wedstrijdofficials
 - 3.2 Verklaring Omtrent het Gedrag
- 4. Handelen op verenigingsniveau bij ongewenst gedrag**
- 5. Het beleid binnen de vereniging**
- 6. Opleidingstrajecten NHV**
 - 6.1 Senioren en junioren die het spelregelbewijs en JHS-diploma dienen te halen
 - 6.2 Betrekken ouders
 - 6.3 Begeleiding
 - 6.4 Verenigings- en Bondscheidsrechter
 - 6.5 Vereniging arbitragecorps
- 7. Hoe vindt de aanwijzing van scheidsrechters plaats**
 - 7.1 Het aanwijzen van scheidsrechters bij wedstrijden
 - 7.2 Aanwijzing scheidsrechters naar niveau
 - 7.3 Overzicht Bonds- en verenigingscheidsrechter en JHS
 - 7.4 Aanwijzing scheidsrechters NHV – competitie
 - 7.5 Sociale borging
 - 7.6 Registratie
- 8. Communicatie**
 - Communicatie van het arbitrageplan
 - Communicatie indeling scheidsrechters op wedstrijden
 - Website
 - Scheidsrechters café
- 9. Spelvisie en regelgeving NHV.**

1. MANAGEMENT SUMMARY

Voor u ligt het Vereniging Arbitrage Plan (hierna: VAP) van GHV. Dit plan beschrijft het beleid m.b.t. de arbitrage binnen de vereniging, de opleiding, de begeleiding en de aanwijzing van scheidsrechters. Het VAP zal regelmatig geactualiseerd worden op basis van de ervaringen en de veranderende regelgeving.

Het doel van het VAP is het bieden van een structuur waarbinnen de arbitrage naar een hoger plan getild kan worden en waar de kwaliteit voldoende mee geborgd kan worden. Dit onder meer door aandacht te geven aan de opleiding waardoor het aantal mensen vergroot dat met plezier én op een goed en passend niveau, een handbalwedstrijd kan begeleiden.

Betere arbitrage draagt eraan bij dat er op het veld meer respect is voor onze scheidsrechters, voor de spelers en voor de begeleiders. Bovenal zorgt betere arbitrage voor meer plezier in en rond het veld en is dus een integraal onderdeel van de kernwaarden van de vereniging.

Door verbetering van de opleiding en begeleiding van onze verenigingsscheidsrechters streven we ernaar het algehele niveau van de arbitrage op verenigingsniveau te verhogen. Fluiten "op een goed niveau" betekent dat het niveau van de scheidsrechters past bij het niveau van de wedstrijd. Het aspect "plezier hebben in fluiten" heeft te maken met de erkenning en het respect van de spelers, coaches en publiek voor de scheidsrechter.

Dit plan is ontstaan in de scheidsrechterscommissie in overleg met het bestuur, wedstrijdsecretariaat (WedWec) en (jeugd) technische commissie (JTC/TC) en is het eerste VAP van onze vereniging. Het bestuur beseft zich dat de vereniging een aparte cultuur en historie heeft op het gebied van arbitrage. Door het helder uiteenzetten van visie en beleid, verwachten we dat dit een goede eerste leidraad is.

GHV is een vereniging, waar zowel wedstrijden op wedstrijd sport- als breedtesportniveau door vrijwilligers wordt georganiseerd. We vinden het belangrijk om het "vrijwillige" te koesteren en een sfeer te creëren binnen de vereniging waarbij het normaal is dat men elkaars wedstrijden leidt en dat men het ook belangrijk vindt dat dit op een serieuze en sportieve wijze gebeurt.

2. ARBITRAGEKADERS

2.1 Achtergrond

Het NHV verplicht verenigingen voor teams die op wedstrijdniveau de handbalsport beoefenen dat de vereniging voor minimaal tien (10) wedstrijden tijdens de zaalcompetitie een scheidsrechter levert. Voor de veldcompetitie geldt een minimum van zeven (7) wedstrijden. De vereniging kan op drie manieren invulling geven aan deze verplichting: het opgeven van een bondsscheidsrechter, het aanvragen van voorkeurswedstrijden of het invullen van wedstrijden op verenigingsnaam.

Waarom? Arbitrage vormt een integraal onderdeel van het bedrijven van de handbalsport in teamverband. Zo adviseert het NHV verenigingen ervoor te zorgen dat alle leden, vanaf hun 17^e in het bezit zijn van het diploma Jeugdscheidsrechter (hierna: JHS), wat voorafgegaan wordt door het Spelregelbewijs (kennis van de spelregels).

Dit VAP is opgesteld door de scheidsrechterscommissie. Om tot dit VAP te komen is de huidige organisatie en werkwijze van m.b.t. het aanwijzen/aanstellen van scheidsrechters in beeld gebracht en zijn de uitdagingen voor de toekomst geïnventariseerd. Arbitrage is een belangrijk onderdeel binnen de sport. Spelers hebben er belang bij dat hun wedstrijden op een goede en neutrale manier worden gefloten.

2.2 Uitgangspunten

Het VAP is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- Fluiten moet (weer) zó leuk worden dat het niet louter als een vervelende verplichting gezien wordt, maar als een vanzelfsprekend onderdeel van het spel en het lidmaatschap van de vereniging.
- Een structurele aanpak moet leiden tot continuïteit in het scheidsrechters bestand, met doorgroeimogelijkheden voor enthousiaste verenigingsscheidsrechters. Scheidsrechters op een hoger niveau brengen en indelen op een passend wedstrijd niveau (beginnend, verenigingsscheidsrechter en bondsscheidsrechter).

De vereniging moet kunnen voldoen aan de verplichtingen die zij vanuit het NHV op het terrein van de arbitrage heeft. Ieder spelend lid wordt geacht een bijdrage te leveren op dit gebied. Senioren helpen met fluiten van A en B jeugd wedstrijden op zaterdag en/of zondag, voor zover dit noodzakelijk is.

2.3 Doelstellingen

De volgende doelstellingen zijn door de scheidsrechterscommissie opgesteld:

- Kwalitatieve en kwantitatieve bewaking van de arbitrage;
- Kwalitatieve en kwantitatieve bewaking van de opleidingstrajecten jeugdscheidsrechter, verenigingsscheidsrechter en bondsscheidsrechter, inclusief begeleiding;
- Het niveau van de scheidsrechter moet in overeenstemming zijn met het niveau van de wedstrijd, zie hiervoor hoofdstuk 5;
- Het streven is jaarlijks tenminste twee (2) verenigingsscheidsrechters op te leiden/of te hebben. Deze groep zal een samenstelling moeten zijn met zowel junioren als senioren.
- Invulling geven aan de kernwaarden van de vereniging en het verhogen van de sportiviteit en het respect tussen scheidsrechters, spelers, coaches en publiek op en om het veld;
- Fluiten een positief imago geven.

2.4 Organisatie en opzet

De vereniging kent de reglementering van het NHV ten aanzien van de leveringsplicht scheidsrechters en controleert minimaal tweemaal per seizoen of de vereniging nu en in de toekomst aan de leveringsplicht voldoet en kan blijven voldoen.

De Scheidsrechterscommissie kent de volgende aanspreekpunten:

- Scheidsrechter begeleiding: Ron van Broekhoven
- Jeugdscheidsrechters: Sami Schrijver
- Contactpersoon bestuur: Desiree van den Hout
- Scheidsrechter indeling: Sami Schrijver en Tom van den Hout
- Voorgang spelregelbewijs: Desiree van den Hout
- Leveringsplicht / Bondsscheidsrechters: Edwin van de Laak
- Scholing en spelregels: Scheidsrechterscommissie

2.5 Samenwerking met andere commissies

Wedstrijdsecretariaat

De wedstrijdsecretaris stelt in overleg met de Scheidsrechterscommissie (SC) het wedstrijdschema van de verschillende competities op. In ogenschouw wordt genomen de lijst van aanwijzingen die door de Scheidsrechterscommissie jaarlijks wordt opgesteld. Uitgangspunt hierbij is dat de indeling van de wedstrijden, het indelen van scheidsrechters niet onnodig moeilijk maakt en het aantal wijzigingen in beide schema's beperkt blijven. Er zal op regelmatige basis overleg zijn tussen deze twee organen om de aanwijzingen zo goed mogelijk op elkaar te laten afstemmen.

Bestuur

De Scheidsrechterscommissie en het bestuur overleggen periodiek over het beleid t.a.v. scheidsrechters en de invloed van toeschouwers en coaches rondom wedstrijden op de velden van GHV. Beiden dragen eenduidig beleid uit.

Senioren

Met de vertegenwoordigers van de senioren wordt op basis van het niveau van de teams en de beschikbaarheid van scheidsrechters wordt bepaald welke aanwijzing zal plaats vinden. Een wedstrijd kan aangewezen worden aan een persoon, maar er kan ook een aanwijzing op teamnaam plaats vinden. Het team is dan verantwoordelijk om een scheidsrechters op de desbetreffende wedstrijd in te delen.

GHV kiest er voor om wedstrijden op naam in te delen. Het team heeft een mede verantwoordelijkheid dat deze wedstrijd ook daadwerkelijk wordt gefloten teneinde een schorsing van een speler door een vergeten wedstrijd te voorkomen.

Jeugd Technische Commissie

De Scheidsrechterscommissie werkt samen met de Jeugdcommissie (JTC) en overlegt op regelmatige basis met betrekking tot de status van de spelregelcursus en verenigingsscheidsrechters, de ervaringen op het veld (feedback gedrag) en de actieve werving van ouders en senioren voor begeleiding van startende scheidsrechters.

2.6 Bevoegdheden

De Scheidsrechterscommissie wordt door het bestuur in staat gesteld om haar werkzaamheden conform de in het VAP gestelde kaders uit te voeren. Dit betekent o.a. dat leden van GHV door

leden van de Scheidsrechterscommissie aangesproken kunnen worden op hun gedrag en dat de Scheidsrechterscommissie het bestuur kan voorstellen om sancties op te leggen aan individuele leden of teams, die tekort schieten in hun verplichting richting de vereniging op het gebied van het leiden van wedstrijden

3. Gedragscode voor wedstrijdofficials en Verklaring omtrent het gedrag

GHV hecht veel waarde aan een veilig sport klimaat binnen de vereniging. GHV kan vragen naar een Verklaring Omtrent Goed gedrag (VOG).

3.1 Gedragscode voor verenigings- en bondscheidsrechters

De scheidsrechter van onze vereniging...

1. Is **NEUTRAAL** bij het leiden of waarnemen bij wedstrijden en **VOORKOMT DE (SCHIJN VAN) BELANGENVERSTRENGELING**.
2. Gaat **RESPECTVOL** om met alle betrokkenen.
3. **ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING** in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.
4. **ORGANISEERT EEN GOEDE SAMENWERKING** met de andere wedstrijdofficials, die in de wedstrijd actief zijn (secretaris en tijdwaarnemer).
5. **IS DIENSTBAAR**, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.
6. **ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN** in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
7. **IS OPEN**. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
8. **IS EEN VOORBEELD** voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.
9. **NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN VAN TEGENSTANDERS, TRAINERS/COACHES, BESTUURDERS, OF DERDEN AAN**, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt iets aangeboden om iets te doen of na te laten, dan meldt hij dit aan het bestuur.
10. **IS COLLEGIAAL** t.o.v. andere wedstrijdofficials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-official.
11. **IS ZICH BEWUST VAN DE RISICO'S VAN MATCHFIXING**. Handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij het verenigingsbestuur of bondsbestuur NHV.

4. Handelen op verenigingsniveau bij ongewenst gedrag

<p>Een speler vertoont ongewenst gedrag t.o.v. scheidsrechter</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. De scheidsrechter neemt maatregelen in overeenstemming met de spelregels 2. De coach corrigeert het gedrag 3. Het bestuur corrigeert dit gedrag <p>Indien de scheidsrechter geen maatregelen neemt, wordt van de coach actie richting speler verwacht</p>
<p>Een coach vertoont ongewenst gedrag t.o.v. scheidsrechter</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. De scheidsrechter neemt maatregelen in overeenstemming met de spelregels 2. De aanvoerder spreekt de coach namens het team aan op het gedrag (senioren + A-jeugd). Bij jeugdwedstrijden is er een begeleider aanwezig die de coach kan aanspreken 3. Het bestuur spreekt de coach aan op het gedrag en neemt, zo nodig, disciplinaire maatregelen. <p>Indien de scheidsrechter geen maatregelen neemt, wordt van de aanvoerder actie richting coach verwacht</p>
<p>Een speler en/of coach krijgt door de Tuchtcommissie van het NHV alleen een voorwaardelijke uitsluiting opgelegd vanwege ongewenst gedrag t.o.v. de scheidsrechter</p>	<p>De vereniging kan hier – na intern overleg - nog één wedstrijd onvoorwaardelijk aan toe voegen, ingaande de eerste speeldag na ontvangst van de uitspraak van de Tuchtcommissie</p>
<p>Een speler en/of coach krijgt door de Tuchtcommissie van het NHV een onvoorwaardelijke uitsluiting opgelegd vanwege ongewenst gedrag t.o.v. de scheidsrechter</p>	<p>De vereniging kan hier – na intern overleg - nog één wedstrijd onvoorwaardelijk aan toe voegen, aansluitend op het aflopen van de datum van uitsluiting.</p>
<p>Een speler en/of coach die herhaaldelijk ongewenst gedrag vertoont t.o.v. de scheidsrechter, zonder tuchtrechtelijke maatregelen</p>	<p>Het bestuur spreekt de speler en/of coach hier nadrukkelijk op aan en neemt, desgewenst, disciplinaire maatregelen</p>
<p>Ouders die ongewenst gedrag vertonen t.o.v. de scheidsrechter</p>	<p>De teamleiding of zaalwacht spreekt de ouders hier op aan. Ouders kunnen elkaar aanspreken en gewezen worden op de gemaakte afspraken. Bij herhaling kan de toegang tot wedstrijden worden ontzegd.</p>
<p>Publiek dat ongewenst gedrag vertoont t.o.v. de scheidsrechter</p>	<p>Namens het bestuur wordt/worden betrokkene(n) aangesproken. Bij herhaling kan verwijdering van langs het speelveld plaatsvinden.</p>
<p>Scheidsrechters die van mening zijn dat bij een team sprake is van ongewenst gedrag</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Eerst handelen volgens de spelregels 2. Melding doen bij scheidsrechter commissie (SC) 3. SC neemt binnen drie dagen contact op met teambegeleiding eigen vereniging of uit spelende vereniging

De scheidsrechter vertoont ongewenst gedrag	De teambegeleiding meldt dit bij de scheidrechter commissie en die zal hiernaar handelen.
---	---

5. Het beleid binnen de vereniging

1. Alle spelende leden vanaf 13 jaar (C-jeugd) dienen in het bezit te zijn van het spelregelbewijs. Spelers vanaf 17 jaar, dienen in het bezit zijn van het diploma Jeugdscheidsrechter (hierna: JHS). GHV streeft er naar dat jeugdleden met ingang van het seizoen 2024/2025 allemaal het diploma JHS dienen te halen. Doel hiervan is het verhogen van de spelregelkennis en het creëren van meer ruimte om de nieuwe jeugdscheidsrechters beter te begeleiden;
2. Het door spelende leden niet voldoen aan de verplichting om het diploma JHS tijdig te behalen kan leiden tot niet speelgerechtigdheid;
3. Alle junioren (vanaf C-jeugd) en senioren zijn in beginsel verplicht om wedstrijden te fluiten. Wedstrijden worden persoonlijk aangewezen. Deze speler dient er voor te zorgen dat aan deze verplichting wordt voldaan.
4. Alle junioren fluiten in principe de reguliere competitiewedstrijden van de D- en E- jeugd.
5. A-, B- en C-jeugd wordt derhalve door senioren gefloten;
6. De scheidsrechters worden door de Scheidsrechterscommissie ingedeeld naar niveau. Bij de indeling geldt het uitgangspunt dat de wedstrijden geleid worden door scheidsrechters die het niveau van het spel van het betrokken teams goed aankunnen;
7. De Scheidsrechterscommissie deelt individuele leden in voor een wedstrijd. Indien leden verhinderd zijn dienen zij **zelf** voor gelijkwaardige vervanging te zorgen. Dit kan door tijdig binnen het team (of daarbuiten) te ruilen of de wedstrijd over te dragen aan een andere speler. Alleen in geval van onvoorziene omstandigheden (ter beoordeling van de SC) zal de SC voor een vervanger zoeken.
8. Het niet nakomen van deze verplichting zonder geldige reden of het niet tijdig regelen van een vervanger zonder geldige reden **zal 1 wedstrijd schorsing tot gevolg hebben**. Dit ter beoordeling van de SC. De speler dient bij de geschorste wedstrijd aanwezig te zijn.
9. Nieuwe scheidsrechters worden in principe begeleid gedurende de eerste 3 wedstrijden die gefloten dienen te worden. De begeleiding zal hoofdzakelijk door ervaren 'eigen' bondsscheidsrechters plaatsvinden;
10. Het fluitniveau van iedere scheidsrechter zal in een soort van scheidsrechters volgsysteem worden bijgehouden. Op basis van praktijk evaluaties wordt een bepaald fluitniveau aan de competentie van de scheidsrechter gekoppeld.
11. Er is een lijst van bewezen fluit-bekwame verenigingsscheidsrechters die wedstrijden kunnen fluiten van teams in de hogere klasse(n). Deze lijst zal op verzoek inzichtelijk zijn voor de leden via de SC.
12. In uitzonderlijke gevallen kan de Scheidsrechterscommissie, na intern overleg, vrijstelling verlenen van de verplichting wedstrijden te fluiten. In plaats daarvan zal een andere vrijwilligerstaak worden toegewezen.
13. De leveringsplicht voor seniorenteams is in principe een team verantwoordelijkheid. GHV streeft er naar om op vrijwillige basis aan deze verplichting te voldoen door sterk in te zetten op een enthousiast team van scheidsrechters die dit vrijwillig (eventueel tegen een schappelijke vergoeding) op zich nemen. Mocht dit het niet lukken om dit op vrijwillige basis te realiseren dan moet in principe ieder team voor een eigen scheidsrechter zorgen.

14. De scheidsrechterscommissie dient de lange termijn in de gaten te houden en tijdig probleem te signaleren. Dit door nauw contact te houden met de actieve scheidsrechters maar ook door tijdig te faciliteren met de opleiding en begeleiding van nieuwe scheidsrechters.

6. Opleidingstrajecten NHV

Alle opleidingen en kenmerken van de opleidingen, gegeven door het NHV, worden gedaan volgens de Kwalificatie Structuur Sport van NOC*NSF. Opleidingen in het kader van scheidsrechter(s) zijn te vinden op: <https://www.handbal.nl/scheidsrechters>

6.1 Junioren die het JHS diploma dienen te behalen

Mede met het oog op Sportiviteit & Respect, wordt de jeugd van jongs af aan bekend gemaakt met de spelregels. Alle spelende leden vanaf 17 jaar zijn verplicht om het JHS-diploma te behalen. Hiermee wordt de spelregelkennis vergroot.

6.2 Betrekken ouders

Alle ouders van (nieuwe) jeugdleden jonger dan 17 jaar, zijn welkom om de JHS-opleiding te volgen. Ouders die een wedstrijd willen fluiten worden in de gelegenheid gesteld de e-learning te maken.

Het betrekken van de ouders is in onze ogen cruciaal. Enerzijds geeft het in het kader van "Sportiviteit en Respect" meer begrip tijdens het supporteren langs de lijn. GHV is vooral een vereniging welke draaiende wordt gehouden door een groot aantal vrijwilligers. Een stimulans ons als ouder betrokken te raken bij de hobby van het kind moet ook aanleiding geven tot betrokkenheid bij de vereniging.

6.3 Begeleiding

Voor een scheidsrechter is erkenning en waardering, naast het plezier in arbitrage, een belangrijke motiverende factor. De ervaringen in de eerste wedstrijden zijn veelal bepalend voor het plezier in het fluiten. Daarom wordt extra aandacht besteed aan de begeleiding in deze fase. GHV heeft een groep begeleiders geformeerd bestaande uit ervaren scheidsrechters. Deze groep begeleiden nieuwe scheidsrechters. De aanwezigheid van een identificeerbare "scheidsrechter begeleider" straalt professionaliteit uit en creëert rust bij het publiek en de wedstrijd begeleiding.

In principe wordt elk jeugdlid dat zijn of haar JHS-diploma heeft gehaald, drie keer begeleid. De begeleiders doen de voorbereiding, geven tips en evalueren in de rust én na afloop het optreden als scheidsrechter met de betrokkenen. Bij het begeleiden gaat het er om de nieuwe scheidsrechter zelfvertrouwen te geven en enthousiast te maken voor het fluiten om hem of haar als arbiter voor de toekomst te behouden.

Als een scheidsrechter het beoogde niveau heeft behaald zal de begeleiding niet meer automatisch worden ingedeeld maar op verzoek van de scheidsrechter worden ingepland dmv een mail naar scheidsrechters@ghvgoirle.nl. Het initiatief hiervoor ligt bij de scheidsrechter.

6.4 Vereniging- en bondsscheidsrechters

Verenigingsscheidsrechters met een goed niveau die geïnteresseerd zijn hun vaardigheden te verbeteren en daarmee wedstrijden op een hoger niveau te gaan fluiten, kunnen worden toegelaten tot de opleiding of worden voorgedragen aan het NHV voor de opleiding tot bondsscheidsrechter. Zij kunnen zich aanmelden via de Scheidsrechters Commissie. De minimum

leeftijd voor deelname aan de cursus is 14 jaar, bij gebleken geschiktheid en met enige ervaring in het fluiten van diverse categorieën wedstrijden.

7. Hoe vindt de aanwijzing van de scheidsrechters plaats

Het indelen van de scheidsrechters in de categorie Wedstrijdsport vindt plaats door de medewerker Arbitrage van het NHV.

Het indelen van de scheidsrechters in de categorie Breedtesport en van wedstrijden ingedeeld op verenigingsnaam vindt plaats door de hiervoor verantwoordelijke van de vereniging.

7.1 Het aanwijzen van scheidsrechters bij wedstrijden

Alle junioren vanaf 17 jaar zijn verplicht wedstrijden te fluiten wanneer zij daarvoor ingedeeld worden. In de praktijk betekent dit een 5-tal wedstrijden per seizoen. Het uitgangspunt is dat iedereen ongeveer evenveel fluit, maar dat ook de juiste kwaliteit op de juiste wedstrijden ingezet wordt.

7.2 Aanwijzing scheidsrechter naar niveau

Om een goede aansluiting te krijgen tussen het niveau van de wedstrijden en de vakbekwaamheid van scheidsrechters worden deze beoordeeld. De beoordeling en daaropvolgende indeling wordt gedaan op basis van beoordelingen van begeleiders van de scheidsrechters, leden van de Scheidsrechterscommissie en zeer ervaren (externe) scheidsrechters / beoordelaars.

In het scheidsrechter volgsysteem zal het niveau van iedere scheidsrechter worden bijgehouden. Om dit actueel te houden zal op regelmatige basis het niveau van de scheidsrechter worden bekeken. In het seizoen 2023-2024 zal worden geëxperimenteerd met een beoordeling van de scheidsrechters door de teamverantwoordelijke van de gefloten teams. Hiervoor zullen vragen en richtlijnen moeten worden geformuleerd. Doel hiervan is nadrukkelijk de verbetering van de arbitrage.

GHV zal het gebruik van dit scheidsrechter volgsysteem stimuleren binnen de vereniging door dit door alle coaches na iedere wedstrijd in te laten vullen. De terugkoppeling zal door de SC serieus worden bekeken en waar nodig omgezet worden in acties. Denk hierbij aan stimuleren om hogerop te gaan en/of extra begeleiding.

7.3 Overzicht bond- en verenigingsscheidsrechters en JHS-scheidsrechters

Het totale overzicht van alle bond- en verenigingsscheidsrechters en JHS-scheidsrechters binnen GHV wordt momenteel handmatig bijgehouden. Bij voorkeur gaat dit geïntegreerd worden in een algemene (digitale) ledenadministratie. Dit overzicht wordt door de Scheidsrechterscommissie actueel gehouden.

7.4 Aanwijzing scheidsrechters NHV-competitie

De Scheidsrechterscommissie kan voor de NHV-competitie scheidsrechters indelen. De namen van de aangewezen scheidsrechters worden minimaal twee weken voor de te spelen wedstrijd door de Scheidsrechterscommissie bekend gemaakt.

Bij het aanwijzen wordt getracht een tussenruimte van maximaal één wedstrijd te bewaren tussen het fluiten en het spelen van de eigen wedstrijd. Uitgangspunt is aansluitend op de eigen wedstrijd.

Leden zijn zelf verantwoordelijk voor het regelen van goede vervanging bij verhindering, het doorgeven van wijzigingen en/of aanvullingen.

Beginnende scheidsrechters willen we met name tijdens de wedstrijden van de D en E jeugd hun eerste ervaringen laten opdoen.

7.5 Sociale borging

- Fluiten is een belangrijk onderdeel van de wedstrijd. Sterker nog, het is bewezen dat goede arbitrage leidt tot betere wedstrijden en een beter niveau van het handbal. We vinden het belangrijk dat het fluiten gebeurt in een positieve atmosfeer. Het persoonlijke contact tussen de scheidsrechter en het team is ontzettend belangrijk.
- Als scheidsrechters zich gewaardeerd voelen dan wordt het fluiten vanzelf leuker en voelt het minder als een verplichting. Met elkaar en voor elkaar.

7.6 Registratie

Om een goed beeld te krijgen van alle gefloten wedstrijden zullen deze centraal door de Scheidsrechterscommissie geregistreerd worden. Hiermee wordt beoogd alle leden evenredig te laten participeren in het aantal te fluiten wedstrijden.

8. Communicatie

8.1 Communicatie van het arbitrageplan

Het is van belang dat de leden van GHV op de hoogte zijn van het arbitragebeleid. Vanaf het seizoen 2024-2025 zal op een vaste plaats op de website eenvoudig toegang tot dit VAP mogelijk zijn.

8.2 Communicatie indeling scheidsrechters op wedstrijden

Iedere aangewezen scheidsrechter ontvangt tijdig een e-mail en/of Whatsapp op het in de ledenadministratie opgenomen emailadres en mobiele nummer (het is de verantwoordelijkheid van ieder lid ervoor zorg te dragen dat zijn gegevens zoals opgenomen in de ledenadministratie te allen tijde correct zijn). Eventuele problemen met de planning dienen te worden afgestemd met het lid van de Scheidsrechterscommissie verantwoordelijk voor de toewijzing van scheidsrechters aan de betreffende wedstrijd. Met problemen wordt hier bedoeld overlap met eigen wedstrijd of te weinig reistijd om te fluiten en te spelen. Hiermee wordt niet bedoeld dat een scheidsrechter verhinderd is door bijvoorbeeld privéplannen of werk.

8.3 Website

Op termijn is het streven om de website van GHV meer te gebruiken voor het delen van arbitrage praktische informatie, waaronder:

- Nieuwe spelregels;
- Bijeenkomsten voor bonds- en verenigingsscheidsrechters en JHS-scheidsrechters;
- Organisatie;
- Opleidingen voor bonds- en verenigingsscheidsrechters en JHS-scheidsrechters

Op het moment van schrijven is de website nog in volop in ontwikkeling en moeten we terugvallen op de website van het NHV.

8.4 Scheidsrechterscafé

Onder het motto, "Fluiten is niet alleen leuk, maar vooral ook leerzaam", organiseert het NHV meermaals per jaar een scheidsrechterscafé. De GHV scheidsrechterscommissie streeft er naar om jaarlijks minimaal een zo'n bijeenkomst bij te wonen. Overige leden zijn ook van harte welkom om hierbij aan te sluiten.

"Het NHV wil graag een goede band creëren tussen de scheidsrechters die aangegeven hebben vaker te willen fluiten, of hier belangstelling voor hebben. Speciaal voor deze groep, aangevuld door belangstellende spelers, aanvoerders en coaches willen we een 4-tal bijeenkomsten per jaar organiseren. Tijdens deze bijeenkomst (avond), willen we diverse thema's bespreken, ervaringen uitwisselen, een gastspreker kunnen uitnodigen en eventueel een extra training verzorgen. Deze avonden zijn in principe NIET besloten en open voor belangstellenden."

9 Spelvisie en regelgeving NHV.

GHV volgt te allen tijden de spelvisie en regelgeving van het NHV.